



## آلية سد العجز والتعامل مع الفائض في أعداد العاملين بالجهاز الإداري

يتوفر بالمعهد خطة استراتيجية (2022-2027) معتمدة من مجلس الإدارة بتاريخ 2022/8/13، وبناء على الخطة التنفيذية الأولى لها تم اعتماد تحديث الهيكل التنظيمي للمعهد من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 2023/4/18 وذلك لتطوير الأداء والعمل مع استمرار بعض الإدارات والوحدات واللجان التي تتمشى مع متطلبات الجودة والتقدم التقني والتكنولوجي، كما تم اخضاع بعض الإدارات لإشراف الأمين العام.

قام المعهد بوضع آليات لسد العجز والتعامل مع الفائض في العاملين بالجهاز الإداري كالتالي:

### أولاً: تحديد العجز والفائض لأعضاء الجهاز الإداري

- 1- إعداد كروت وصف وظيفي لكل وظيفة بالهيكل المحدث والمعتمد في 2023/4/8
- 2- مقارنة الهيكل التنظيمي الجديد بالهيكل السابق وتحديد الإدارات والوحدات التي تم إضافتها في الهيكل الجديد.
- 3- تحديد مسميات الوظائف المطلوب ملئها بالهيكل المحدث.
- 4- تصميم استبيان يوزع على كافة الإدارات والوحدات القائمة لتحديد احتياجاتهم لتوظيف عاملين في إدارتهم.
- 5- تحليل نتائج الاستبيان لتحديد العجز والفائض للعاملين بالإدارات القائمة للجهاز الإداري

ثانياً: التعامل مع العجز في أعداد العاملين بالإدارات القائمة والعاملين المطلوب تسكينهم بالإدارات والوحدات المستجدة

- 1- تحديد أعداد العاملين المطلوب لدعم الإدارات والوحدات القائمة وتحديد أعداد العاملين لدعم الإدارات والوحدات المستجدة

2- تحديد راتب كل وظيفة

3- تحديد الميزانية المطلوبة لتوفير مستحقات ومرتببات للمعينين الجديد.

4- وضع خطة لتسكين العاملين الجدد مرحلياً

5- تحديد معايير اختيار العاملين المراد تعيينهم وتخصصاتهم بناء على الوارد بكروت الوصف الوظيفي

6- إعلان عن طلب شغل الوظائف الشاغرة بالجرائد اليومية ومواقع التواصل الاجتماعي

7- وضع نموذج استرشادي لإجراء المقابلات الشخصية، وتقييمها لاختيار الأمثل

8- متابعة المتقدمين ودراسة السيرة الذاتية لكل منهم وتقييمها

9- تحديد مواعيد المقابلات الشخصية للمتقدمين

10- تقييم المتقدمين واختيار الامثل



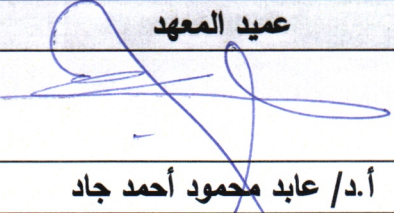
### ثالثاً: التعامل مع الفائض في الجهاز الإداري

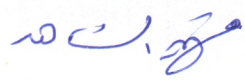
في حال وجود فائض من أعداد العاملين بالجهاز الإداري في بعض الإدارات القائم

1- العدد الفائض ببعض الإدارات أو الوحدات القائمة يتم تدعيم بهم الإدارات أو الوحدات التي تعاني من عجز وفق التخصصات المطلوبة والمؤهلات.

2- تدعيم الفائض من العاملين بالإدارات أو الوحدات المستحدثة وفق التخصصات المطلوبة والمؤهلات.

يعتمد،،،

عميد المعهد

أ.د/ عابد محمود أحمد جاد

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

د/ فهيمة الشاهد